



**Règlement grand-ducal du 18 juin 2018 portant déclaration d'obligation générale d'une convention de travail pour l'activité de « Carreleur - Marbrier - Tailleur de pierres » conclue entre la Fédération des Entreprises de carrelages du Grand-Duché de Luxembourg d'une part et les syndicats OGB-L et LCGB, d'autre part.**

Nous Henri, Grand-Duc de Luxembourg, Duc de Nassau,

Vu l'article L.164-8 du Code du Travail ;

Sur proposition concordante des assesseurs de l'Office national de conciliation et sur avis des chambres professionnelles compétentes ;

Vu l'article 1<sup>er</sup>, paragraphe 1<sup>er</sup>, de la loi du 16 juin 2017 sur l'organisation du Conseil d'État et considérant qu'il y a urgence ;

Sur le rapport de Notre ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et après délibération du Gouvernement en conseil ;

*Arrêtons :*

**Art. 1<sup>er</sup>.**

La convention collective de travail pour l'activité de « Carreleur - Marbrier - Tailleur de pierres » conclue entre la Fédération des Entreprises de carrelages du Grand-Duché de Luxembourg d'une part et les syndicats OGB-L et LCGB, d'autre part, est déclarée d'obligation générale pour toutes les entreprises exerçant l'activité de carreleur - marbrier - tailleur de pierres pour les salariés effectuant principalement des travaux de carrelage énumérés à l'annexe 2 de la convention collective de travail.

**Art. 2.**

Conformément au paragraphe (5) de l'article L.164-8 du Code du travail, la déclaration d'obligation générale prend effet à partir de la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail.

**Art. 3.**

Notre ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du présent règlement qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg avec la convention collective de travail.

*Le Ministre du Travail, de l'Emploi  
et de l'Économie sociale et solidaire,*  
**Nicolas Schmit**

Palais de Luxembourg, le 18 juin 2018.  
**Henri**

# CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL POUR L'ACTIVITÉ DE

« Carreleur-Marbrier-Tailleur de pierres »

Applicable à partir du 01/04/2018

Handwritten signatures in blue and black ink, including the word "Beute" and several stylized initials.

**Contenu**

1. But .....	3
2. Champ d'application .....	3
3. Qualification et classification .....	3
4. Rémunération .....	4
5. Salaires.....	5
6. Travail à la tâche .....	5
7. Heures supplémentaires, travail de nuit, de dimanche et de jour férié.....	5
8. Conditions de travail.....	6
9. Durée de travail.....	6
10. Congé annuel.....	7
11. Congé extraordinaire .....	7
12. Jours fériés légaux.....	7
13. Engagement et période d'essai .....	7
14. Résiliation du contrat de travail avec préavis.....	7
15. Résiliation du contrat de travail pour motif grave .....	7
16. Délégation du personnel.....	7
17. Protection des jeunes travailleurs.....	7
18. Réglementation applicable en cas d'intempéries.....	7
19. Sécurité sur les chantiers .....	8
20. Egalité de salaire entre hommes et femmes.....	8
21. Harcèlement sexuel .....	8
22. Travail clandestin .....	8
23. Exécution et interprétation du contrat.....	8
24. Indemnité pour outils, ampoules électriques etc.....	9
25. Durée de la convention et dénonciation .....	10
Annexe 1 : Salaires tarifaires applicables à partir du 01/04/2018 (indice 794,54) .....	11
Annexe 2 : Salaires à forfait pour les travaux de carrelages applicables à partir du 01/04/2018 (indice 794,54).....	12
Annexe 3 : Description des activités dans le métier de carreleur.....	19
Annexe 4 : Copie de l'avenant signé en date du 12/07/2013.....	20

Bouto
   
 2/20

## 1. But

---

- 1.1. S'inspirant du souci d'harmoniser les rapports entre les parties contractantes et en vue de la sauvegarde de la paix sociale, la présente convention a pour objet de définir, dans le cadre des dispositions légales en vigueur, les conditions de travail et de salaire des salariés pour autant qu'ils travaillent dans l'activité de carreleur-marbrier-tailleur de pierres.
- 1.2. Les parties signataires conviennent également que la présente convention constitue un instrument en vue d'endiguer et de combattre le travail clandestin dans l'activité concernée.

## 2. Champ d'application

---

- 2.1. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises luxembourgeoises ou étrangères exerçant l'activité de carreleur-marbrier-tailleur de pierres travaillant sur le territoire du Grand-Duché de Luxembourg ainsi qu'à leur personnel salarié effectuant principalement les travaux de carrelages énumérés sous l'annexe 2 de la présente convention collective de travail.
- 2.2. A cet effet, la présente convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive de sa déclaration d'obligation générale. La convention collective de travail perd tout effet avec effet immédiat dans le cas où l'obligation générale n'est plus d'application.

## 3. Qualification et classification

---

- 3.1. Le classement dans les différents groupes de qualification est en fonction de la formation et des connaissances, de la compétence et de l'expérience du salarié.

Sont à considérer comme :

Salarié « SQ »

Salarié ayant dans ses fonctions les tâches suivantes :

- Démolition
- Livraison de matériel (+ nettoyage + protection d'ouvrage)
- Tout autre travail hors chantier

Le salarié SQ n'effectue aucune tâche en relation directe ou indirecte avec la pose comme par exemple (sans que cette liste soit exhaustive) joints, découpe, chape, collage....



3/20

Salarié « Q2A » :

Salarié travaillant en formation ou salarié faisant de la pose.

Le salarié sera engagé dans la qualification Q2A pendant une période maximale de 18 mois. Passé cette période maximale, le salarié en question devra automatiquement progresser à la qualification Q2B.

Salarié « Q2B » :

Salarié détenteur d'un DAP ou salarié provenant de la qualification Q2A (ayant passé maximum 18 mois dans la formation du Q2A).

Le salarié sera engagé dans la qualification Q2B pendant une période maximale de 8 mois. Passé cette période maximale, le salarié en question devra automatiquement progresser à la qualification Q3.

Salarié « Q3 » :

Le salarié provenant de la qualification Q2B (ayant passé au maximum 8 mois dans la formation Q2B).

Salarié « HQ » :

Salarié, notamment détenteur d'un brevet de maîtrise qui est apte à effectuer tous les travaux de façon indépendante, d'assumer des responsabilités additionnelles et capable de diriger des équipes de l'entreprise.

Obligation d'information interne : En cas d'un poste vacant dans la qualification Q2A, l'employeur s'engage à informer la délégation du personnel ou à défaut d'une délégation, tous les salariés de l'entreprise.

#### **4. Rémunération**

---

4.1. La période de salaire correspond à un mois de calendrier. Le décompte du mois écoulé doit être effectué au plus tard le 10 du mois suivant. Si le jour de paye coïncide avec un jour férié légal, le salaire doit être avancé à la veille.

4.2. Au décompte du mois sera joint une fiche de salaire indiquant la période de salaire, le nombre d'heures effectuées, le salaire horaire et les majorations, de manière à ce que l'ouvrier puisse facilement vérifier son salaire. Par ailleurs, la date de l'entrée en service, le groupe de classification ainsi que la situation du compte des congés sont à indiquer sur cette fiche de salaire.

Bent  
4/20

4.3. L'employeur est obligé de remettre mensuellement aux salariés concernés, avec la fiche de salaire, le décompte détaillé des travaux réalisés à la tâche avec indication des prix respectifs.

4.4. Conformément aux dispositions du Code du Travail sur les conventions collectives et la généralisation de l'échelle mobile des salaires, les salaires tarifaires, les salaires effectifs ainsi que les salaires à la tâche seront adaptés aux fluctuations de l'indice pondéré des prix à la consommation.

4.5. Des retenues sur salaire ne peuvent être effectuées que pour les cas prévus par la loi.

## **5. Salaires**

---

5.1. Les salaires horaires appliqués conformément à la présente convention collective de travail correspondent aux groupes de classification du salarié selon l'article 3.

5.2. Les salaires horaires définis par la présente convention collective de travail figurent en annexe et représentent des salaires horaires minima.

5.3. Le métré des travaux à forfait, le décompte ainsi que le versement doivent se faire au plus tard le mois suivant.

5.4. Après l'établissement du métré d'un chantier, le salarié doit en recevoir une copie.

## **6. Travail à la tâche**

---

6.1. Pour les travaux de carrelages, le barème des salaires à la tâche, annexé à la présente convention collective de travail, est à appliquer.

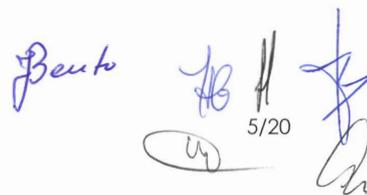
## **7. Heures supplémentaires, travail de nuit, de dimanche et de jour férié**

---

7.1. Heures supplémentaires :

La prestation d'heures supplémentaires ouvre droit, soit à du temps de repos compensatoire dont les modalités sont fixées par le Code du Travail, soit aux majorations de salaire suivantes :

- Jusqu'à 22.00 heures : 40%
- Après 22.00 heures : 55%
- Samedi : 50%



Beute  
5/20

### 7.2. Travail de nuit :

Est considéré comme travail de nuit, le travail presté entre 22.00 heures et 06.00 heures. En cas de travail par alternance ou de travail de nuit régulier, le supplément à verser est de 15%.

### 7.3. Travail de dimanche et de jour férié :

Un supplément de 100% sur le salaire horaire est versé pour le travail de dimanche et de jour férié.

## 8. Conditions de travail

---

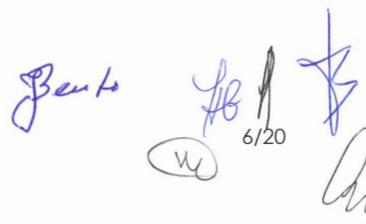
- 8.1. Lors de l'exécution de son travail, le salarié est obligé de respecter scrupuleusement toutes les consignes de sécurité et de prendre les mesures de sécurité nécessaires pour accomplir son travail sans s'exposer soi-même ou d'autres personnes à des risques de quelque nature que ce soit.
- 8.2. Le salarié doit effectuer le travail qui lui est confié selon les règles de l'art et avec le plus grand soin. Il doit suivre les instructions de ses supérieurs.
- 8.3. Dans le cas d'une mise à disposition d'un véhicule de service, le salarié est responsable du véhicule qui lui est confié et tenu d'observer les stipulations du Code de la Route.
- 8.4. Le transport, l'entreposage et la mise en œuvre des matériaux se font dans le respect des objets confiés au salarié qui respectera de la même façon les matériaux et les œuvres des autres corps de métier.
- 8.5. En vue de l'évolution des problèmes de l'environnement et de la sécurité, le salarié est responsable de la propreté de son chantier, du triage et de l'organisation de l'enlèvement des déchets. Il veillera à nettoyer le chantier avant son départ.

## 9. Durée de travail

---

- 9.1. La durée de travail est de 8 heures par jour et de 40 heures par semaine, réparties sur 5 jours ouvrables entre le lundi et le samedi.

Bento  
6/20  
W



## 10. Congé annuel

---

10.1. Le congé annuel est soumis aux dispositions du Code du Travail.

10.2. L'indemnité de congé pour les salariés exécutant essentiellement du travail à la tâche (voir annexe 2) est rémunérée sous forme d'un supplément de salaire à hauteur de 10,90% de la somme totale brute des salaires d'une année pour 25 journées de travail.

## 11. Congé extraordinaire

---

11.1. Le congé extraordinaire est soumis aux dispositions du Code du Travail.

## 12. Jours fériés légaux

---

12.1. Les jours fériés légaux sont définis par le Code du Travail.

## 13. Engagement et période d'essai

---

13.1. Tout engagement se fait conformément aux dispositions du Code du Travail. Lors de l'engagement, tout salarié reçoit un exemplaire de la convention collective de travail en vigueur.

## 14. Résiliation du contrat de travail avec préavis

---

14.1. Toute résiliation du contrat de travail avec préavis se fait conformément aux dispositions du Code du Travail.

## 15. Résiliation du contrat de travail pour motif grave

---

15.1. Toute résiliation du contrat de travail pour motif grave se fait conformément aux dispositions du Code du Travail.

## 16. Délégation du personnel

---

16.1. La représentation des salariés par la délégation du personnel est régie par les dispositions légales afférentes.

## 17. Protection des jeunes travailleurs

---

17.1. Les conditions de travail et de salaire pour les jeunes travailleurs en-dessous de 18 ans sont réglées par les dispositions du Code du Travail.

## 18. Réglementation applicable en cas d'intempéries

---

18.1. L'octroi de l'indemnisation en cas de chômage dû aux intempéries est régi par les dispositions du Code de Travail.

*Beuts*     
7/20

## 19. Sécurité sur les chantiers

---

19.1. Les employeurs et les salariés sont obligés d'observer toutes les prescriptions relatives à la prévention d'accidents et de prendre en outre toutes les mesures de précaution nécessaires pour éviter au maximum tout accident éventuel.

## 20. Egalité de salaire entre hommes et femmes

---

20.1. L'égalité de salaire est garantie par règlement grand-ducal du 10 juillet 1974 relatif à l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes. Ce règlement précise que les femmes et les hommes ont droit à un salaire égal pour un travail égal ou de valeur égale. L'égalité de salaire est réglementée par les dispositions du Code du Travail sous les articles L.251-1. à L.253-4.

## 21. Harcèlement sexuel

---

21.1. En cas d'harcèlement sexuel, les dispositions des articles L.245-2 à L.245-7 du Code du Travail sont à respecter.

## 22. Travail clandestin

---

22.1. Il est interdit à tout salarié d'effectuer du travail clandestin tel que défini dans le Code du Travail.

22.2. En cas de preuve de travail clandestin, les sanctions prévues dans le Code du Travail seront applicables.

## 23. Exécution et interprétation du contrat

---

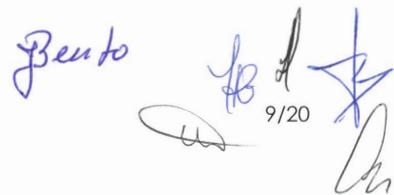
23.1. En cas de conflit lors de l'interprétation de la présente convention, il est institué une commission paritaire comprenant 2 délégués de chacune des parties contractantes. Si la commission ne parvient pas à un accord, elle peut charger un arbitre de prendre une décision. Les décisions interprétatives de la commission paritaire respectivement de l'arbitre devront suivre la demande d'obligation générale et constituent un complément de la présente convention. En cas d'échec de cette procédure ou si un accord ne peut être trouvé, le conflit est à porter devant les instances compétentes.

Bento  
8/20



## 24. Indemnité pour outils, ampoules électriques etc.

24.1. Les parties signataires décident de supprimer l'indemnité pour outils, ampoules électriques etc. reprise à l'article 14 de l'ancienne convention collective de travail pour le métier du carreleur, signée entre la Fédération des Entreprises de Carrelages et les syndicats OGBL et LCGB. En contrepartie, tous les salariés des groupes Q2A, Q2B et Q3 engagés sous l'ancienne convention collective de travail pour le métier du carreleur et tombant sous le champ d'application de celle-ci se verront attribuer une augmentation unique de 0,0047 euros de leur salaire horaire effectif qui doit servir à l'achat d'outillage.



Bento

9/20

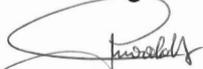
Lh

## 25. Durée de la convention et dénonciation

- 25.1. La présente convention collective entre en vigueur le 01/04/2018.
- 25.2. La présente convention collective restera en validité jusqu'au 31/03/2021.
- 25.3. Les parties contractantes s'engagent à entamer les pourparlers concernant le renouvellement de la convention collective au plus tard 3 mois avant son expiration.
- 25.4. Si la convention n'est pas dénoncée jusqu'à la date d'échéance, elle est reconduite tacitement d'année en année.
- 25.5. La convention collective pourra être dénoncée dans son ensemble ou partiellement en respectant un préavis de 3 mois.
- 25.6. La convention collective de travail pour le métier du « carreleur » du 19 septembre 1998, ainsi que les avenants successifs y relatifs signés entre la Fédération des Entreprises de Carrelages et l'OGBL/LCGB seront abrogés et remplacés par la présente convention collective de travail.

Fait en 5 exemplaires à Luxembourg, le 21/02/2018

**Pour la Fédération  
des Entreprises de  
Carrelages**



M. Christian Maroldt  
Président



M. Marc F. Decker  
Vice-président

**Pour l'OGBL**



M. Jean-Luc De Matteis  
Membre du bureau  
exécutif

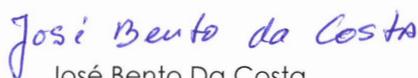


Hernani Gomes  
Secrétaire central

**Pour le LCGB**



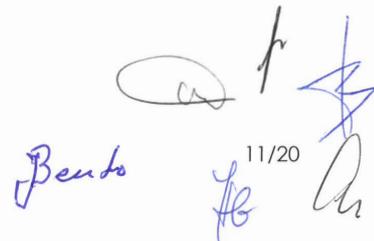
M. Jean-Paul Baudot  
Secrétaire syndical



José Bento Da Costa  
Membre du comité

**Annexe 1 :**  
**Salaires tarifaires applicables à partir du**  
**01/04/2018 (indice 794,54)**

Groupe	Salaires horaires	Salaires index 100
SQ	11,5525	1,4540
Q2A	13,8679	1,7454
Q2B	14,7085	1,8512
Q3	15,8662	1,9969
HQ	17,0000	2,1396

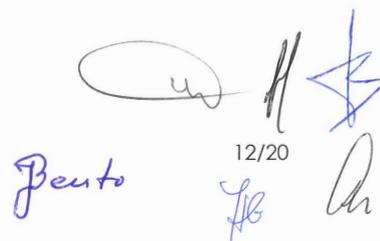
  
Bendo 11/20

**Annexe 2 :**  
**Salaires à forfait pour les travaux de carrelages applicables à partir du**  
**01/04/2018 (indice 794,54)**

**Généralités :**

- Les tarifs salariaux ci-dessous sont d'application pour une exécution du travail selon les règles de l'art sur un chantier propre et net. Une prestation, qui ne peut plus être constatée après l'exécution du travail, doit être validée par le maître de l'ouvrage ou par son représentant, p.ex. heures de travail, béton de fondation, applications supplémentaires aux murs etc.
- La grille des salaires à forfait pour les travaux de carrelages inclut le déplacement du salarié sur chantier en voiture personnelle. Si le chantier est éloigné de 20 km ou plus du siège de l'entreprise et que le salarié utilise sa voiture personnelle, il sera payé une indemnité pour couvrir les frais de l'ordre de 0,28 €/km pour le surplus de trajet. Il existe la possibilité de remplacer l'indemnité de déplacement par un accord à convenir au sein de l'entreprise entre le salarié et l'employeur.
- Des accords écrits préalables entre les carreleurs et leurs employeurs concernant des salaires à forfait plus bas ne sont en principe possibles que dans le cadre de grands chantiers à partir de 500m<sup>2</sup>; la réduction afférente ne saurait dépasser 10%.
- Les travaux à forfait sont rémunérés en fonction des valeurs de rendement afférentes énumérées ci-dessous, multipliées par le salaire tarifaire horaire applicable.

Le salaire horaire pour le niveau de qualification Q3 s'élève à 15,8662 euros (indice 794,54). Dès lors, une valeur/minute de  $Q3/60 = 0,2644$  euros est à appliquer dans le calcul des postes suivants :

  
Beuto  
12/20  
JG  
Ar

**A. REVETEMENTS DE MURS**

Avec du mortier

Préparation d'un fond adhésif avec du mortier, en moyenne 2 cm d'épaisseur, projection incluse, base du salaire horaire	35 min/m <sup>2</sup>
Supplément par cm supplémentaire	15 min/m <sup>2</sup>
Les petits espaces < 10 m <sup>2</sup> ou les surfaces complexes sont payés au salaire horaire.	salaire horaire
Application d'une couche d'accrochage	2 min/m <sup>2</sup>
Nivellement et égalisation de la surface avec du ciment-colle à la spatule jusqu'à 10 mm d'épaisseur	10 min/m <sup>2</sup>

Avec de la colle

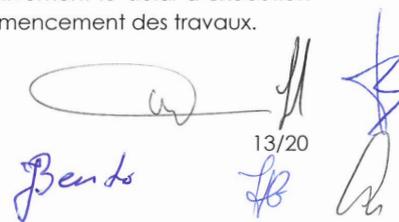
Formats de carreaux jusque 10/10 cm ou 0,01 m <sup>2</sup> , pose individuelle	94 min/m <sup>2</sup>
Formats de carreaux à partir de 11/11 cm ou 0,012 m <sup>2</sup> , y compris 20/25 cm ou 0,05 m <sup>2</sup>	67 min/m <sup>2</sup>
Formats de carreaux au-dessus de 20/25 cm ou 0,05 m <sup>2</sup> jusque 50/50 ou 0,25 m <sup>2</sup>	73 min/m <sup>2</sup>
Formats de carreaux au-dessus de 50/50 cm ou 0,25 m <sup>2</sup> jusque 75/75 ou 0,5625 m <sup>2</sup>	82 min/m <sup>2</sup>
Formats de carreaux au-dessus de 75/75 cm ou 0,5625 m <sup>2</sup> jusque 100/100 cm ou 1 m <sup>2</sup> d'une épaisseur de carreau de 4 à 14 mm	95 min/m <sup>2</sup>
Les formats de carreaux au-dessus de 100/100 cm ou 1,00 m <sup>2</sup> sont payés selon un commun accord entre l'employeur et le carreleur.	/
Mosaïque sur frame/papier jusque 10/10 cm ou 0,01 m <sup>2</sup> jusqu'à une surface totale de 10 m <sup>2</sup> dans le même espace	83 min/m <sup>2</sup>
Plaques céramiques (hexagonales, octogonales, florinettes avec des bords échancrés ou arrondis)	175 min/m <sup>2</sup>
Mosaïque en verre jusque 2,5/2,5 cm	94 min/m <sup>2</sup>

Suppléments

Pose de moulures, de mosaïques etc. avec reprise de l'épaisseur du carreau Pose sur fond arrondi Pose de profils de tout genre	10 min/m
Joint de silicone, tous les travaux supplémentaires inclus (nettoyage du joint, introduction du cordon de remplissage)	6 min/m

Remarques :

- Les défauts au niveau du mur doivent être clairement indiqués avant le commencement du travail. Les murs doivent être verticalement et horizontalement au niveau.
- La colle doit être appliquée à l'aide de la taloche crantée.
- Dans le cas d'une pose interrompue, les raccordements/travaux ultérieurs sont payés au salaire horaire.
- Dans le cas de surfaces de mur complexes, le tarif respectivement le délai d'exécution est convenu avec le carreleur et fixé par écrit avant le commencement des travaux.


  
 Bendo 13/20

Revêtements de mur de cuisine après l'installation de la cuisine

Entre les meubles de cuisine jusqu'à une surface totale de 5 m2 après le départ du chantier	salaire horaire
---	-----------------

**B. CLOISONS**

Construction de cloisons et montage de chambranles	salaire horaire
Construction et rectification de cloisons à l'aide de blocs de béton légers de 5 à 20 cm d'épaisseur (afin d'obtenir une surface prête à être carrelée)	45 min/m2
Fixation de cloisons en plaques de mousse dure extrudée de 5 à 15 cm d'épaisseur à l'aide de profils	30 min/m2
Construction de blocs sanitaires	120 min/m2
Construction de murs par des plaques de mousse dure ou de plaques de carton plâtré (afin d'obtenir une surface prête à être carrelée)	20 min/m2

Travaux particuliers en relation avec le revêtement de murs et façades

Revêtement de mur utilisé comme revêtement d'escalier, supplément	+ 20%
Jointoierement à l'aide du fer à jointoyer	salaire horaire

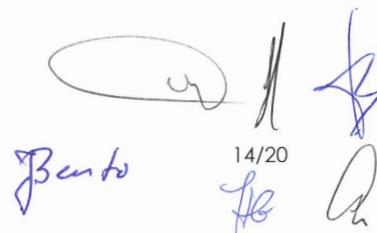
Encastrement de baignoires

	Avec des plaques de mousse dure	Bloc cellulaire
1 côté	50 min/pièce	60 min/pièce
2 côtés	60 min/pièce	70 min/pièce
3 côtés	80 min/pièce	90 min/pièce
4 côtés	100 min/pièce	120 min/pièce

Encastrement de douches

	Avec des plaques de mousse dure	Bloc cellulaire
1 côté	30 min/pièce	40 min/pièce
2 côtés	40 min/pièce	50 min/pièce
3 côtés	50 min/pièce	60 min/pièce
Arrondi	60 min/pièce	80 min/pièce

Construction de niches pour les pieds	60 min/pièce
Supplément pour hauteur supérieure à 3 m et inférieure ou égale à 3,5 m	+ 100%
Supplément pour hauteur supérieure à 3,5 m	+ 60%
Cadre de révision avec carreaux et joints en silicone	30 min/pièce
Pose d'un caniveau, chape de pente incluse 1-2 m2 (douche italienne)	300 min/pièce


  
 Bento
   
 14/20

Locaux industriels

Supplément pour revêtement de mur dans les locaux industriels où un grand nombre de tuyaux ou de machines formant un obstacle au mur à revêtir	+ 20%
Supplément pour revêtement de sol dans les locaux industriels où un grand nombre de tuyaux ou de machines formant un obstacle au sol à revêtir	+15%
Revêtement de socles de machines	salaire horaire

Piscines

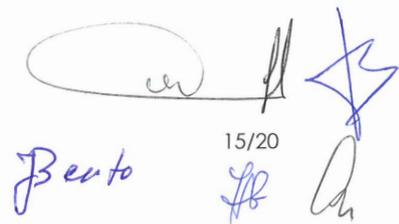
Goulotte de débordement, carreau intermédiaire compris, et bord du bassin sous condition de fourniture d'un carreau intermédiaire dans les bonnes dimensions	salaire horaire
Bord du bassin	salaire horaire
La goulotte en forme d'aileron est facturée, selon les types de plaques, intégralement comme une paroi	/
Echelle	Salaire horaire
Pose d'un caniveau	salaire horaire

**C. FACADES**

Supplément (hauteur excédentaire, pierres et découpe)	+ 30%
Pilier isolé	salaire horaire
Les socles de maison jusqu'à 1,00 m du sol ne sont pas considérés comme des façades.	/

**D. REVETEMENT DE SOL**

	Dans la chape (5 cm d'ép.)	Encollé
Formats de carreaux de 10/10 cm ou 0,01 m2 jusque 25/25 cm ou 0,0625 m2	59 min/m2	47 min/m2
Formats de carreaux à partir de 26/26 cm ou 0,0676 m2 jusque 50/50 cm ou 0,25 m2	55 min/m2	44 min/m2
Formats de carreaux à partir de 51/51 cm ou 0,26 m2 jusque 80/80 cm ou 0,64 m2	63 min/m2	50 min/m2
Formats de carreaux à partir de 81/81 cm ou 0,6561 m2 jusque 121/121 cm ou 1,46 m2	90 min/m2	72 min/m2
Les formats au-dessus de 121/121 cm ou 1,46 m2 sont payés selon commun accord entre l'employeur et le carreleur		
Espaces < 10 m2 superficie, supplément pour des carreaux grand format (à partir de 81/81 cm ou 0,6561 m2)	+ 25%	

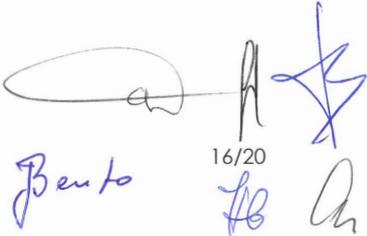

  
 15/20

Pose de carreaux collés sur filet, jusque 10/10 cm :

	Dans la chape (5 cm d'ép.)	Encollé
hexagonales, octogonales, fleurinettes	/	85 min/m2
plaques en verre + mosaïque en verre 1/1 cm jusque 10/10 cm	/	75 min/m2
carreaux en grès de tout genre, 2,5/2,5 cm jusque 10/10 cm	60 min/m2	48 min/m2
Pose de plaques hexagonales et octogonales de plus de 10/10 cm	75 min/m2	56 min/m2

Suppléments pour revêtement de sol

Pose de carrelages en diagonale	+ 12%
Supplément pour épaisseur excédentaire du mortier de pose par cm	3min/m2
Pose de profils de tout genre	10 min/m
Jointoiment à la silicone, toutes les prestations supplémentaires incluses (nettoyage du joint, insertion du cordon de remplissage, ...)	6 min/m
Les prix indiqués pour les revêtements de sol dans la chape sont valables pour une hauteur totale de 5 cm, épaisseur carrelage compris.	
Pose de treillis pour chape	3 min/m2
Supplément pour carrelages antidérapants supérieur à R11	+ 10%
Supplément pour pose combinée (minimum 4 formats différents)	11 min/m2 mortier
Supplément pour pose combinée (minimum 4 formats différents)	9 min/m2 collé
Application d'une couche de fond accrocheur (sol + murs)	2 min/m2
Egalisation du sol à la spatule	salaire horaire
Raccordements ultérieurs aux portes, fenêtres, etc.	salaire horaire
Encollage d'armatures de désolidarisation de tous genres	20 min/m2
Pose d'armatures de drainage de tous genres	4 min/m2
Encollage d'armatures d'étanchéité de tous genres	20 min/m2
Pose de profils de joints de dilatation mécaniques	20 min/m
Protection du revêtement de sol avec du « tetrapak » ou un matériel similaire	3 min/m2
Pose d'un siphon de sol	45 min/pièce
Pose de couvercle de regard de sol	60 min/pièce


  
 Bento 16/20

**E. POSE AU MORTIER DE MARCHES D'ESCALIERS (EPAISSEUR DE MORTIER JUSQU'A 5 CM)**

Marches droites, gauffrées et cannelées comprises

Format 20x20, 30x30, 20x30 ou autre format de grandeur supérieur à 0,03 m <sup>2</sup>	63 min/m
Format 10x20, 10x30, 12x24, 15x15 ou format de 0,011 m <sup>2</sup> à 0,03 m <sup>2</sup>	90 min/m
Format 6x6, 10x10, ou format de 0,0026 m <sup>2</sup> à 0,01 m <sup>2</sup>	116 min/m
Format 1x1, 5x5 ou format de 0,0001 m <sup>2</sup> à 0,0025 m <sup>2</sup>	146 min/m

Marches tournantes, gauffrées et cannelées comprises

Format 20x20, 30x30, 20x30 ou autre format de grandeur supérieur à 0,03 m <sup>2</sup>	88 min/m
Format 10x20, 10x30, 12x24, 15x15 ou format de 0,011 m <sup>2</sup> à 0,03 m <sup>2</sup>	123 min/m
Format 6x6, 10x10, ou format de 0,0026 m <sup>2</sup> à 0,01 m <sup>2</sup>	172 min/m
Format 1x1, 5x5 ou format de 0,0001 m <sup>2</sup> à 0,0025 m <sup>2</sup>	199 min/m

Escalier rond, escalier tournant libre sur un côté ou 2 côtés, gauffrées et cannelées comprises

Format 20x20, 30x30, 20x30 ou autre format de grandeur supérieur à 0,03 m <sup>2</sup>	118 min/m
Format 10x20, 10x30, 12x24, 15x15 ou format de 0,011 m <sup>2</sup> à 0,03 m <sup>2</sup>	173 min/m
Format 6x6, 10x10, ou format de 0,0026 m <sup>2</sup> à 0,01 m <sup>2</sup>	231 min/m
Format 1x1, 5x5 ou format de 0,0001 m <sup>2</sup> à 0,0025 m <sup>2</sup>	253 min/m
Supplément pour contremarches réalisées en plinthes à gorge	
Coupe au giron (suivi ou alignement des joints d'un carreau à l'autre)	13 min/m
Sans coupe au giron (pas de suivi ou alignement des joints d'un carreau à l'autre)	8 min/m

Les marches présentant une hauteur normale et dont la contremarche doit être réalisée en 2 bandes de carrelages horizontales (au lieu d'une bande) sont considérées comme marches tournantes.

Les marches en carreaux simples sans rainures sont considérées comme revêtement d'escalier.

Pour les coins de marches, coupés en biais, le retour de marche est calculé comme marche entière

**F. TABLETTES DE FENETRE ET ARRETS DE BALCON**

Tablettes de fenêtres revêtues de carrelage	38 min/m
Nez de marches en bordure	50 min/m
Pose de tous profilés de finition pour balcons et terrasses	15 min/m

17/20  
Beato

**G. PLINTHES**

Plinthes à gorge/HKS collée	25 min/m
Plinthes droites, sens longueur	14 min/m

Limons

Plinthes limons d'escaliers en cascade	46 min/m
Plinthes limons d'escaliers en biais	60 min/m

**H. TRAVAUX D'ISOLATION ET DE CALFEUTRAGE**

Pose de plaques isolantes (p.ex. Styrodur)	5 min m2/couche
Pose de nattes isolantes (p.ex. Isolgomma)	3 min/m2
Pose d'une feuille PE	3 min/m2
Application d'un revêtement d'étanchéité, par couche	10 min/m2
Pose d'une bande d'étanchéité périphérique	10 min/m

**I. PETITS TRAVAUX**

Les travaux de réparation sont payés au salaire horaire.

**J. TRAVAUX EXTERIEURS**

Les heures de travail perdues suite à des intempéries sont rémunérées selon les dispositions légales en vigueur.

**K. TRAVAUX PARTICULIERS**

Tous les travaux qui ne tombent pas sous le champ d'application de la présente annexe sont rémunérés au salaire horaire.

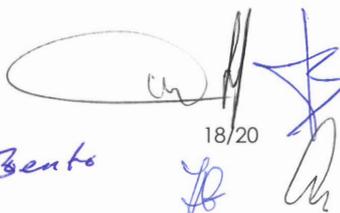
**L. DOUBLE ENCOLLAGE (BUTTERING FLOATING)**

Le double encollage (buttering floating) est payé selon un accord préalable entre le salarié et l'employeur.

**M. JOINTOIEMENT DE REVETEMENTS DE SOLS ET DE MURS**

Si ces travaux ne sont pas exécutés par le carreleur, alors:

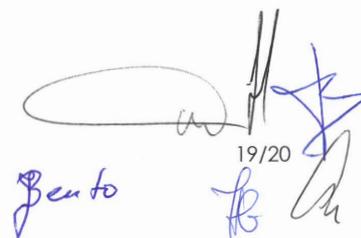
réduction pour murs et escaliers	- 15%
réduction pour sols	- 10%

*J. Bento*  
  
 18/20

**Annexe 3 :**  
**Description des activités dans le métier de carreleur**

**LES ACTIVITES PRINCIPALES :**

1. Etablissement des plans pour travaux et pose ainsi que l'exécution de travaux de carrelage, plaques et mosaïques, y compris la protection nécessaire contre la chaleur, le bruit et l'humidité.
2. Exécution de sous-couches et chapes.
3. Exécution et pose de cloisons ainsi que pose de panneaux préfabriqués.
4. Exécution de revêtements résistants aux produits chimiques.
5. Exécution et pose de revêtements de façades en carrelages et toutes sortes, de tous formats et de toutes sous-couches.
6. Exécution des sous-couches et pose de revêtements de sols, escaliers, de murs et plafonds avec plaques en céramique, céramique synthétique, pierre naturelle, marbre, pierre synthétique, terrazzo, verre, matière synthétique et analogues.
7. Revêtement d'escaliers avec des matières comme sous 6.
8. Revêtement de récipients, de baignoires et de piscines.
9. Pose de revêtement de poêles en faïence ou de cheminées.
10. Pose de petites mosaïques et de mosaïques de verre, ainsi que de briques en verre, de pierre d'ornement etc.
11. Revêtement et pose de tablettes de fenêtres.
12. Traitement des surfaces de revêtements de sols en céramique, en pierres naturelles et synthétiques.
13. Pose et jointement des revêtements de cloisons, linteaux etc. ainsi que l'exécution de joints élastiques.
14. Montages d'échafaudages spécifiques de travail et de protection.



Bento

19/20

**Annexe 4 :**  
**Copie de l'avenant signé en date du 12/07/2013**

**« Prime unique pour les salariés Q1 (dans le métier du carreleur) :**

Une prime unique brute à hauteur de 8.100.- € est attribuée à chaque salarié (dans le métier du carreleur) occupé dans la qualification Q1 au jour de l'entrée en vigueur de ce nouvel avenant à la convention collective de travail dans le métier de carreleur et qui à la date de l'entrée en vigueur du présent avenant, est rémunéré en-dessous du niveau de qualification Q1, c'est-à-dire en dessous de 13.0002.-€/heure. Cette prime a pour objet de compenser le manque à gagner des salariés occupés en qualification Q1 depuis la signature du dernier avenant en 1999. Cette prime n'est pas assujettie à l'indexation. Le paiement de cette prime unique aux salariés de niveau Q1 est conditionné à une ancienneté minimale de trois ans au sein de l'entreprise au jour de l'entrée en vigueur de cet avenant. Si cette ancienneté n'est pas acquise par le salarié auprès de son actuel employeur au jour de l'entrée en vigueur de cet avenant, la prime est due au prorata de ses mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.

**La prime est rémunérée en trois tranches selon les échéances suivantes :**

- La première tranche à hauteur de 2.700.-€ sera accordée avec le salaire du mois de décembre 2013.
- La deuxième tranche à hauteur de 2.700.-€ sera accordée avec le salaire du mois de décembre 2014.
- La troisième tranche à hauteur de 2.700.-€ sera accordée avec le salaire du mois de décembre 2015.

La prime est également due dans son intégralité si le salarié bénéficiaire Q1 fait l'objet d'un licenciement avec préavis à l'initiative de son employeur endéans la période d'échéances de paiement, le cas échéant, au prorata de sa présence au sein de l'entreprise. La prime est également due dans le cas où le salarié bénéficiaire Q1 fait l'objet d'un licenciement avec effet immédiat pour faute grave, endéans la période d'échéances de paiement, le cas échéant, au prorata de sa présence au sein de l'entreprise. La prime est également due, si le salarié Q1 devient bénéficiaire d'une retraite quelconque. Un paiement unique de la prime et de son montant restant, pourra être négocié en commun accord par les parties intéressées.

**Le salarié Q1 actuel est intégré dans la qualification Q2A. »**

  
Bento  
20/20

